

전주시가족센터 직원 공개채용

전주시가족센터는 전북대학교산학협력단 소속 기관으로서,
전주시의 다양한 가족들을 위한 가족전문서비스를 제공함을 목적으로 합니다.
전주시가족센터에서 근무할 직원 다음과 같이 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2025년 5월 12일

전주시가족센터장

□ 채용개요

◦ (채용개요)

(단위 : 명)

채용분야	인원		채용직무
팀장(과장)	정규직	1	<ul style="list-style-type: none"> 지역공동체팀 사업 총괄 지역사회 자원연계 및 가족센터 사업 업무
이중언어 코치 (베트남, 중국, 일본 제외)	계약직	1	<ul style="list-style-type: none"> 이중언어 부모·가족 코칭 이중언어 직접교육 그 외 가족센터 업무 분장에 따른 업무
이주민플러스센터 통역사 (영어, 미얀마, 스리랑카, 러시아 中)		1	<ul style="list-style-type: none"> 이주민플러스센터 통번역 업무 그 외 가족센터 업무 분장에 따른 업무

◦ (급여수준)

채용분야	급여조건
팀장(과장)	2025년 가족사업안내 지침 준용 (경력자의 경우 최대 15호봉 적용)
이중언어 코치, 이주민플러스센터 통역사	2025년 가족사업안내(보조사업별) 지침에 따름

◦ (근무조건)

- 상근/주5일 근무, 법정 공휴일 휴무
- 근무시간: 09:00 ~ 18:00 (점심시간: 12:00~13:00, 1시간)
- 기타: 사업 특성상 야간 및 휴일 근무 등 탄력근무제를 실시 할 수 있음.
- 3개월 수습기간 부여 (근무평가 적용)

◦ (근무기간)

채용직무	근무기간
팀장(과장)	-채용일로부터~ -3개월 수습평가후 정규직전환 채용
이중언어 코치, 이주민플러스센터 통역사	-채용일로부터 2025년 12월 31일 까지

□ 자격요건

◦ (공통)

- 사회복지사업법 제11조의 2, 제35조 제2항 각호의 결격사유에 해당하지 않는 사람
- 아동복지법 제29조의 3, 노인복지법 제39조의 17, 아동청소년의 성보호에 관한 법률 제56조의 결격사유에 해당하지 않는 사람
- 만18세 이상, 입사예정일 현재 정년인 만60세 미만인 자

《 채용 결격사유 》

1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자
4. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
5. 전직 근무기간에서 징계처분에 의한 파면 또는 파직된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자.
6. 병역법상의 병역의무를 기피중인 자
7. 경력 또는 학력, 이력 사항 등을 허위로 작성하여 채용된 자
8. 기타 사회통념상 사회복지사업 수행이 곤란하다고 인정되는 자

◦ (채용분야별 지원 필수자격)

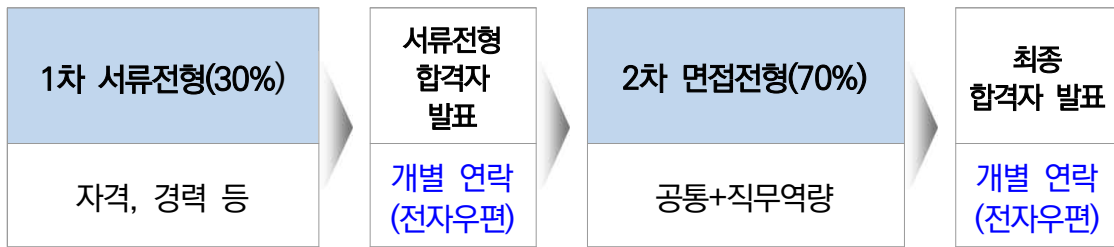
채용직무	자격기준
팀장	<p>※ 필수사항-건강가정사 또는 2급 이상의 사회복지사 자격증 소지자</p> <ul style="list-style-type: none"> • 관련사업 1년 이상 근무경력자(관련학과 석사학위 취득자) • 관련사업 3년 이상 근무경력자(관련학과 학사학위 취득자) • 건강가정사 또는 사회복지사 자격요건을 갖춘 자로서, 관련사업 3년 이상 근무경력자 • 관련사업 5년 이상 근무경력자 • 시·군·구가 직영하는 경우 6급 이하 공무원 가 <p>※ 위의 기준 중 어느 하나 이상의 자격을 갖춘 자</p>

○ 관련사업 근무경력이란 일정기간 기관에 소속되어 상근으로 근무한 경력을 의미함

- 관련학과: 사회복지학, 가정학, 여성학, 아동학, 청소년학, 노년학, 보육학, 교육학, 상담학, 다문화학 등
- 관련사업 가족관련업무 (가족상담, 가족교육, 가족문화, 다문화가족지원, 가족역량강화, 사회복지, 여성가족부관련기관 근무 등) 종사 경력

이중언어 코치 (베트남, 중국, 일본 제외)	※ (1)~(3) 모두 충족 필요 (1) 결혼이민자 (2) 한국거주기간 2년 이상 (3) 한국어능력시험(TOPIK) 4급 이상 ※ 최종 합격 이후 신규양성교육 이수 완료 후 근로계약
이주민플러스센터 통번역사 (영어 1명)	※ (1),(2) 필수사항으로 모두 충족 필요 (1) 한국 체류 기간 2년 이상 결혼이민자 또는 외국인 유학생, 외국인주민 등 (2) 한국어능력시험(TOPIK) 4급 이상 또는 통번역업무 2년 이상 실무 경력자

□ 전형절차



※ 최종합격자 채용 포기 시 차순위자 채용

◦ 1차 서류전형

- 서류심사 결과는 전자우편으로 개별 안내 (불합격자에 대하여 별도 통지하지 않음)
- 서류전형 합격자에 한하여 면접전형 안내

※ 자격증 사본, 면허증 사본, 경력증명서 사본 미제출 시 이력서에 작성한 자격·면허·경력 사항이 인정되지 않으니 유의 바랍니다.

※ 응시원서의 기재착오 및 서류가 허위로 판명 될 경우 응시자격 및 합격이 취소될 수 있습니다.

◦ 2차 면접전형

- 면접심사는 서류심사 합격자를 대상으로 공통역량 및 직무역량 등 평가

공통역량	자기소개서 작성항목과 연계하여 성실성, 대인관계능력 등 종합 평가
직무역량	자기소개서 작성항목과 연계하여 직무지식, 관련경험 등 종합 평가

- 면접심사 결과 고득점 순으로 면접 합격자 결정
- 동점자는 취업지원대상, 면접 고득점, 서류 고득점 순으로 합격처리
- 면접심사 결과는 전자우편으로 개별 안내

◦ 최종합격자

- 최종합격자는 채용신체검사를 받아야 하며, 이에 전염성질병 및 질환자는 채용이 취소될 수 있습니다.

□ 제출서류

- 서류전형 제출서류(제출 누락 시 서류 심사 불가 및 감점요인)
 - 1) 응시원서 및 자기 소개서 (기관양식)
 - 2) 개인정보 수집·이용 동의서 (기관양식, 자필서명 또는 날인후 스캔파일 제출)
 - 3) 채용결격사유 보완서약서 (기관양식, 자필서명 또는 날인후 스캔파일 제출)
 - 4) 공개채용확인서 (기관양식, 자필서명 또는 날인후 스캔파일 제출)
 - 5) 관련분야 자격증 및 면허증 사본 각 1부 (미제출 시 감점)
 - 6) 경력증명서 또는 건강보험 자격 득실 확인서 각 1부(해당자 한함)

(근무처, 담당 업무 구체적 기재 / 공고일 기준 3개월 이내 발급, 증명서 없을 시 경력 인정 불가)
- ※ 건강가정사 관련 교과목 이수 증명서류 일체 (해당자에 한함, 졸업증명서, 성적증명서, 동일 교과목 확인서 등)
- ※ 제출서류는 반드시 서식을 다운받아 작성하고 관련 서식(자격증, 경력증명서 사본 포함)을 포함하여 **“1개의 파일”** (파일명: 채용분야-응시자명)로 작성하기 바랍니다.

면접시 제출서류	1) 졸업예정증명서(해당자에 한함) 2) 취업지원대상 증빙 서류 사본(해당자에 한함)	면접시 사본 제출
-------------	--	--------------

◦ 최종합격자 제출서류

- 1) 채용신체검사서(B형 간염, 결핵 필수)
- 2) 범죄경력 조회 동의서 작성(최종합격자에 한하여 본 센터에서 출력)
- 3) 병역사항 확인서류 (주민등록초본 또는 병적확인서, **해당자에 한함**)

□ 접수기간 및 방법

- 접수기간 : 2025.5.12.(월) ~ 2025.5.27.(화) 12:00까지
- 접수방법 : 이메일 접수(jjfamily2501@naver.com)
 - * 이메일 제목: 전주시가족센터 응모(채용분야-이름)
- 문 의 : 전주시가족센터 채용 담당자 ☎063-243-0333)

□ 전형일정

구 분	일 자	비 고
1차 서류전형 발표	'25. 5. 28.	◦ 결과 전자우편 통보(16시 이후 예정)
2차 면접전형	'25. 5. 29	◦ 면접장소 : 전주시가족센터(덕진구 팔달로 336. 7층) 오전(11시 예정)
최종 합격자 발표	'25. 5. 29.	◦ 결과 전자우편 통보(16시 이후 예정)
근로계약 체결	'25. 5. 30	◦ 근로계약 체결 시 근무일 확정
임용예정일	'25. 6. 1.	

※ 일정은 채용 진행 상황에 따라 변경될 수 있으며, 해당자 개별(유선) 연락

□ 유의사항

- 제출서류(응시지원서 및 자기소개서, 개인정보 수집이용제공 동의서) 서식은 반드시 기관에서 제공한 서식을 사용하시기 바랍니다.
- 응시자는 학교, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 내용을 기재하여서는 안됩니다.
- 응시 희망자는 지원분야 필수 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바랍니다.
- 제출서류 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인 책임으로 합니다.
- 제출서류와 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다른 경우 합격을 취소합니다.
- 추후 채용신체검사 및 범죄 및 성폭력 범죄경력조회시 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.
- 제출된 서류는 반환청구요청이 있을 시 반환하며(합격자는 제외), 반환청구가 없을 경우 『개인정보보호법』에 따라 채용서류를 파기할 수 있습니다.
 - ※ 반환청구기간: 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 18일
 - ※ 반환청구서: 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 [별지 제3호 서식]
- 전형결과 적격자가 없다고 판단될 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용을 포기한 경우 차순위자 순으로 임용 여부를 결정합니다.
- 기타 자세한 사항은 인사관리 담당자에게 문의 하시기 바랍니다.